



Guide de candidature

Prix Jean Langevin

1. Le *Prix de reconnaissance Jean Langevin*

Le Réseau Intersection, dans le but faciliter et d'encourager la mise en œuvre de l'approche de police communautaire, a créé en 2017 le *Prix Jean Langevin* qui vise à reconnaître des personnes dont l'ensemble des réalisations constitue un apport au développement et à la promotion de l'approche de police communautaire au Québec.

Ce prix, remis annuellement, récompense une personne pour l'excellence de l'ensemble de son travail. Il contribue ainsi à faire connaître l'importance du travail accompli dans la compréhension, l'application et le développement du modèle de police communautaire partout au Québec et à faire rayonner l'application de l'approche communautaire.

2. Admissibilité

Est admissible toute personne travaillant dans un service de police ou employé d'une des organisations membres du Réseau Intersection située au Québec et dont les activités sont en lien avec l'approche de police communautaire.

Par ailleurs, la personne mise en candidature ne doit pas faire ou avoir fait l'objet d'une plainte ou d'une accusation en vertu du Code de déontologie des policiers du Québec, d'un règlement disciplinaire ou du Code criminel.

De plus, la candidature présentée ne doit pas avoir été lauréate du *Prix Jean Langevin* au cours des 10 dernières années. Si la candidature a déjà remporté le prix lors d'une précédente édition, il faut s'assurer que les actions et réalisations présentées dans celle-ci soient marquantes et innovatrices.

3. Candidature

La candidature peut être présentée par une personne, un regroupement ou une association publique ou privée. Elle doit recevoir l'appui du directeur ou de la directrice du service de police ou de l'organisation ou la personne travaille et cette organisation doit être membre en règle du Réseau Intersection.

La candidature déposée doit faire valoir les différentes facettes de l'approche communautaire ainsi que la pérennité des actions posées. Le caractère novateur des actions et des réalisations présentées ainsi que leur apport en termes de valorisation de l'application de l'approche communautaire doivent être soulignés. Il importe également que la pertinence des actions puisse être démontrée, ainsi que l'impact de celles-ci sur le rayonnement et l'assise même de la police communautaire.

Le dossier de candidature doit concrètement faire état des partenariats développés afin de mener certaines actions. De plus, le dossier doit faire état des réalisations qui en ont découlées et de leur pérennité.

Au besoin, quelques documents complémentaires pourraient être joints en annexe. Les documents doivent être uniquement de nature documentaire (pas de documents audio, visuel, etc.) et ne doivent pas excéder 10 pages.

Une fois le dossier complété, il faut le faire parvenir avec le formulaire de mise en candidature dûment rempli par courriel à l'adresse suivante : renseignement@policewendake.com

Les candidatures peuvent être transmises tout au long de l'année. Cependant, pour être admissibles à la remise de l'automne, celles-ci doivent être reçues au plus tard le 19 juin 2020, le cachet de la réception courriel faisant foi.

4. Critères d'évaluation

L'appropriation et l'intégration par le service de police et les partenaires de l'approche communautaire doit être senti tout au long des réalisations du candidat.

- ❖ Application des principes de l'approche de police communautaire
 - Partenariat,
 - Rapprochement avec le citoyen,
 - Approche de résolution de problème et
 - Renforcement des mesures préventives¹
- ❖ Développement du modèle de l'approche de police communautaire
 - Caractère novateur
 - Transférabilité du modèle aux autres services de police et à leurs partenaires,
 - Résultats pratiques en lien avec les quatre principes
- ❖ Promotion du modèle de l'approche de police communautaire
 - Visibilité,
 - Rayonnement,
 - Autres moyens de promotion du modèle
- ❖ Contribution à l'avancement du modèle de l'approche de police communautaire
 - Pérennité des projets et des engagements.

L'évaluation portera sur les éléments détaillés du formulaire de mise en candidature à la fin du présent guide. De plus, la qualité de la rédaction sera également prise en considération lors de l'évaluation des dossiers.

¹ Gouvernement du Québec, *L'approche de police communautaire : vers une police plus communautaire. Politique ministérielle*, 2000, https://www.securitepublique.gouv.qc.ca/fileadmin/Documents/police/publications/politique_police_communautaire/politique_police_communautaire.pdf

² Vous pouvez également consulter et vous référer aux candidatures soumises les années précédentes à la bibliothèque du site Web du Réseau Intersection : <https://reseauintersection.ca/bibliotheque/>

5. Jury

Le jury est présidé par le président du Réseau Intersection et est composé des membres du comité exécutif du Réseau Intersection soit :

- Le président du Réseau Intersection
- Le vice-président du Réseau Intersection
- Le secrétaire du Réseau Intersection
- Le trésorier du Réseau Intersection

Le jury évaluera les candidatures

6. Prix

Le lauréat recevra une distinction témoignant de son travail exceptionnel en police communautaire. La remise du prix se fait à l'occasion du Séminaire annuel Intersection/MSP.

7. Information

Pour toute demande d'information, veuillez communiquer avec la coordonnatrice du Réseau Intersection au 514-654-0614, ou par courrier électronique à

nathalie.vallee@reseauintersection.ca

Prix de reconnaissance Jean Langevin
FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE²

CANDIDATURE PROPOSÉE	
Nom :	_____ Prénom : _____
Matricule :	_____
Fonction :	_____
Organisation :	_____
Adresse :	_____
Ville :	_____ Code postal : _____
Téléphone :	_____ Courriel : _____

CANDIDATURE PROPOSÉE PAR	
Nom :	_____ Prénom : _____
Fonction :	_____
Organisation :	_____
Adresse :	_____
Ville :	_____ Code postal : _____
Téléphone :	_____ Courriel : _____
	Signature : _____
	Date : _____

² Le formulaire est créé pour être rempli en format électronique.

APPLICATION DES PRINCIPES DE L'APPROCHE DE POLICE COMMUNAUTAIRE

Démontrez comment la candidature proposée met en application les quatre composantes de l'approche de police communautaire, à savoir le rapprochement, le partenariat stratégique, la résolution de problèmes et le renforcement des mesures préventives.

Rapprochement**Partenariat stratégique****Résolution de problèmes****Renforcement des mesures préventives**

DÉVELOPPEMENT DU MODÈLE DE L'APPROCHE DE POLICE COMMUNAUTAIRE

Démontrez, sur la base des accomplissements de la personne mise en candidature, sa contribution au développement du modèle de police communautaire. Précisez en quoi son apport permet l'innovation et la transférabilité du modèle.

Caractère novateur**En quoi l'ensemble des accomplissements du candidat favorise l'appropriation et l'intégration par le service de police des composantes de l'approche communautaire****Transférabilité du modèle aux autres services de police et à leurs partenaires****Résultats pratiques en lien avec les quatre principes**

PROMOTION DU MODÈLE DE L'APPROCHE DE POLICE COMMUNAUTAIRE

Du point de vue de la visibilité et du rayonnement accordés au développement du modèle de police communautaire, en quoi la candidature proposée favorise-t-elle la promotion du modèle?

Visibilité**Rayonnement****Autres moyens de promotion du modèle****CONTRIBUTION À L'AVANCEMENT DU MODÈLE DE L'APPROCHE DE POLICE COMMUNAUTAIRE**

Faites ressortir la contribution de la candidature à l'avancement du modèle sur les plans de l'implantation et de la pérennité des résultats.

Pérennité des projets et des engagements**Implantation du modèle: résultats****Pérennité du ou des projets**

LISTE DE CONTRÔLE

DOCUMENTS DU DOSSIER DE CANDIDATURE

**Assurez-vous de soumettre un dossier complet
en cochant les éléments suivants qui doivent se retrouver
dans le dossier de candidature soumis**

- Lettre de la personne, du regroupement ou de l'association publique ou privée qui soumet la candidature
- Lettre d'appui du directeur de l'organisation
- Première lettre d'appui d'un partenaire
- Deuxième lettre d'appui d'un partenaire
- Formulaire rempli (à l'écran)
- Dossier envoyé par : courrier électronique
renseignement@policewendake.com
nathalie.vallee@reseauintersection.ca