

# INTERSECTION

Le Service de police de  
la Ville de Montréal  
fier hôte du

24 ET 25 NOVEMBRE 2022

ÉCOLE NATIONALE DE POLICE DU QUÉBEC



SÉMINAIRE 2022  
INTERSECTION / MSP



## SE RÉINVENTER ENSEMBLE PAR L'INTERVENTION CONCERTÉE



# SE RÉINVENTER ENSEMBLE PAR L'INTERVENTION CONCERTÉE

Plus que jamais, la force du partenariat et de la complémentarité s'impose devant la complexité des enjeux sociaux, l'évolution de la criminalité, les mouvements d'inclusion, de concertation et la volonté des citoyens de prendre part aux décisions reliées à leur quotidien.

Tous les jours, les policiers interviennent auprès de personnes en situation de vulnérabilité. Cependant, il n'y a pas de réponse unique à des enjeux aussi complexes. Policiers, intervenants et citoyens doivent faire partie de la solution.

La sécurité quotidienne et la prévention de la criminalité sont une responsabilité partagée. Le respect des droits et des devoirs demeure au cœur de nos actions, particulièrement en matière de cohabitation sociale.

En tenant compte du virage policier amorcé, comment pouvons-nous unir nos efforts, exercer notre leadership et nous réinventer ensemble ?

Jeudi 24 novembre 2022	
7h30 à 8h30	Inscriptions et visite des exposants
8 h 30 à 9 h	Cérémonie d'ouverture
9 h à 9 h 40	Plénière 1- Lutte à la violence armée <i>Service de police de la Ville de Montréal</i>
9 h 40 à 10 h 10	Pause et visite des exposants
10 h 10 à 11 h 20	Plénière 2- Équipe intégrée à la lutte contre le proxénétisme EILP <i>Sûreté du Québec et le Service de police de la Ville de Québec</i>
12 h 30 à 13 h 30	Dîner
13 h 30 à 14 h 45	Plénière 3 – La santé mentale de nos policiers <i>La Vigile</i>
14 h 45 à 15 h 15	Pause et visite des exposants
15 h 15 à 16 h 30	Ateliers multiples 1 à 7
16 h 30 à 17 h	Visite des exposants
17 h à 17 h 30	Déplacements et préparation pour le cocktail et gala
17 h 30 à 18 h 30	Cocktail
18h30	Gala de reconnaissance

<b>Vendredi 25 novembre 2022</b>	
8 h à 9 h 15	Ateliers multiples 1 à 7
9 h 15	Pause et visite des exposants
9 h 45 à 11 h	Ateliers multiples 1 à 7
11 h	Pause et visite des exposants
11 h 30	Présentation vidéo des résumés des lauréats des Prix Intersection / MSP 2022
11 h 45 à 12 h	Faits saillants du Séminaire 2022 Allocution de fermeture

### Présentation des conférences

#### **Plénière 1 : Lutte à la violence armée**

Depuis quelques années, la violence armée s'est invitée dans les différents quartiers montréalais. Le degré de violence utilisé démontre l'insouciance et l'indifférence des différents acteurs se retrouvant sur la scène de cette problématique. La glorification des armes à feu, l'adoption d'un mode de vie criminel, l'utilisation des réseaux sociaux et la banalisation des comportements violents ; comment devenir « Hood famous ». Connaissons leur réalité, connaissons notre responsabilité.

**Conférenciers :** Caroline Raza, sergent-détective, Renseignement, SPVM / Victor Melo, lieutenant-détective Lutte au Crime Organisé, SPVM / Francis Renaud, commandant Lutte au Crime Organisé, Service de police de la Ville de Montréal

#### **Plénière 2 : Lutte au proxénétisme**

Cette conférence présentera l'historique de l'Escouade intégrée de la lutte au proxénétisme (EILP), sa mission, ses objectifs et ses défis. L'importance du partenariat sera également abordée, la façon de traiter les dossiers, les stratégies et la prévention.

**Conférencières :** Karine Lacroix, capitaine, coordonnatrice provinciale de l'EILP, Sureté du Québec / Marie-Manon Savard, lieutenant-détective, responsable de l'équipe EILP, Service de police de la Ville de Québec.

#### **Plénière 3 : La santé mentale de nos policiers**

Tous les jours, les policiers interviennent auprès de personnes en situation de vulnérabilité. Il n'y a pas de réponse unique pour faire face à des événements complexes et souvent tout aussi choquants pour les victimes que nos policiers qui traitent ces événements difficiles psychologiquement, la santé mentale entre policiers est une priorité. Comment sommes-nous en mesure de nous appuyer mutuellement et trouver les ressources pour nous soutenir ?

Un témoignage unique d'un collègue qui partage son expérience.

**Conférencier :** Jérôme Bibeau, policier, ancien résident de La Vigile



## Présentation des ateliers

### **Atelier 1 : Nouveautés en matière de violence conjugale**

Malgré les avancées significatives réalisées en matière de prévention et de lutte contre la violence conjugale au cours des dernières décennies, cette problématique demeure une préoccupation majeure pour les décideurs et la population du Québec. Dans la foulée de la publication du rapport *Rebâtir la confiance* du Comité d'expert sur l'accompagnement judiciaire des personnes victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale et suite à la vague de féminicide qui a frappé le Québec en 2021, plusieurs nouvelles initiatives ont été annoncées par le gouvernement pour améliorer la prise en charge des personnes victimes et des auteurs de violence conjugale. Parmi celles-ci, plusieurs reposent sur d'importants efforts de collaboration intersectorielle et sont susceptibles d'entraîner des impacts sur les façons de faire des policiers de première ligne et des enquêteurs appelés à intervenir à la suite d'événements de violence conjugale.

Dans le cadre de cet atelier, l'équipe du ministère de la Sécurité publique vous propose d'en apprendre davantage sur trois de ces initiatives que sont 1) l'implantation des projets pilotes de tribunal spécialisé en violence conjugale et en violence sexuelle; 2) l'implantation des bracelets antirapprochement à titre de moyen de prévention de l'homicide du partenaire intime 3) la bonification du programme de surveillance accrue des contrevenants et son application possible en matière de violence conjugale. Il s'agira tout d'abord de présenter ces nouveautés, mais ensuite et surtout de discuter des changements que celles-ci sont susceptibles d'entraîner dans le travail des policiers et dans leurs interactions avec les autres intervenants qui gravitent autour de la victime et du contrevenant en violence conjugale.

**Animateurs :** Jimmy Potvin, directeur général adjoint aux activités et à l'organisation policières / Catherine Noël, conseillère experte en pratique policière / Sara Tanguay, Coordinatrice ministérielle aux dossiers sociaux. Ministère de la Sécurité publique

### **Atelier 2 : ECHINOPS**

En concertation avec le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, les postes de quartier (PDQ) 30 et 42 du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) participent au projet pilote ECHINOPS, depuis janvier 2022. Déployée dans les quartiers de Saint-Michel et de Saint-Léonard, cette équipe favorise la collaboration interdisciplinaire et soutient le travail policier lors d'interventions auprès de personnes dont la santé mentale requiert une évaluation ou des services adaptés, incluant celles en situation d'itinérance ou ayant des enjeux de dépendance aux substances. Selon le cas, l'ECHINOPS regroupe des policiers, des intervenants du Guichet d'accès en santé mentale adulte du CLSC de Saint-Michel (infirmier, pairs aidants, psychiatre), et d'organismes communautaires, entre autres. Ses interventions visent à prévenir des hospitalisations pouvant s'avérer préjudiciables pour ces personnes; à diminuer le nombre répété d'appels auprès des services d'urgence par ces mêmes personnes ou leurs proches; à offrir, avec le consentement de ces dernières, un accès rapide à des services répondant à leur état et à leurs besoins, au sein du réseau de la santé, des services sociaux ou communautaires. La grande force de ce projet est l'intégration d'un psychiatre au sein de l'équipe qui se déplace à domicile ou dans la communauté pour évaluer la santé mentale d'une personne. D'autres corps de police québécois et même français revendiquent déjà des partenariats similaires.

**Conférenciers :** D<sup>r</sup> Luigi De Benedictis et D<sup>r</sup> William McGuire, psychiatres, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal / Julie Mazerolle, agente sociocommunautaire, PDQ 42, Service de police de la Ville de Montréal

**Atelier 3 : Comité partenaires diversité :** s'engager pleinement auprès de la diversité ethnoculturelle, sociale et sexuelle.

Le Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG) a innové dans la mise en place de liens véritables avec les différentes communautés présentes sur son territoire. C'est dans un esprit d'ouverture, de changement et d'écoute qu'il a invité des représentants de la diversité à faire partie de ses 2 comités consultatifs qui ont plus qu'une voix dans la mise à jour du Plan d'action de proximité auprès de la diversité. En effet, depuis octobre 2021, 2 comités consultatifs distincts représentant la diversité ethnoculturelle, sociale et sexuelle accompagnent le SPVG. Le *Comité consultatif Partenaires* est d'abord axé sur l'élaboration des actions à mettre en place. Il permet de cibler les enjeux et de développer une compréhension commune afin de déployer des réponses adaptées. Quant à lui, le Comité consultatif jeunesse vise à mieux comprendre la réalité des jeunes et leur perception, ce qui contribue à mettre en place des actions tangibles qui permettent de développer des liens de confiance mutuelle, certes, mais également des occasions de rapprochement. Ces 2 comités consultatifs, en plus de proposer des actions à mettre en place, participent concrètement à leur réalisation et leur reddition. Ils sont ainsi nos meilleurs ambassadeurs auprès de leur communauté. Cette nouvelle façon de faire est en parfaite cohésion avec les valeurs qui sous-tendent l'axe de partenariat de l'approche de police communautaire. En effet, elle permet aux

représentants de la diversité d'avoir une voix pour orienter, prioriser et évaluer les actions du SPVG en la matière, ce qui est signe de transparence, de confiance et d'ouverture. Le SPVG n'est désormais plus le seul dans sa prise de décision, il fait équipe avec la diversité pour sa communauté!

**Conférenciers** : Isabelle Plante, Chef de la Division recherche, développement et stratégie organisationnelle / Myriam Houde Responsable en recherche et analyse en criminologie / Simon Fournier, Inspecteur-chef de la Division gendarmerie, Service de police de la Ville de Gatineau.

#### **Atelier 4 : Paradoxe - Service de police de Laval**

L'escouade prévention du Service de Police de Laval travaille de façon proactive l'augmentation de la violence urbaine sur leur territoire, depuis septembre 2020. Les agents d'interventions communautaires ont usé de différentes stratégies afin de contrer ses événements qui impactent la sécurité de nos citoyens et contribuent au sentiment d'insécurité. La collaboration et le partenariat ont été la clé du succès et ont permis de mettre en place plusieurs mesures préventives dans le but d'atteindre tous les angles de cette problématique.

**Conférenciers** : Marlène Langevin, agent communautaire à l'escouade Prévention / Jean-François Guérin, lieutenant, Service de police de Laval / Chloé Robitaille, coordonnatrice à l'intervention du projet Service aux jeunes (SAJ)

#### **Atelier 5 : Prévenir et être inclusif – Service de police de la Ville de Montréal**

En janvier 2022, le SPVM a développé une unité dont un des mandats est Équité – Diversité et Inclusion (EDI). Si la création de ce type d'unité ou de forum est quelque chose qui se généralise dans le secteur privé comme maintenant dans le secteur public, c'est que cela correspond à une prise de conscience récente au regard d'enjeux présents dans le temps au sein de nos organisations. En matière d'EDI, le SPVM considère que le bien-être de ses employés issus des diversités (ethnoculturelles, d'orientation sexuelle et de genre, de handicap...) est essentiel. Mais cet enjeu de bien-être se prolonge au sein des communautés à l'extérieur de l'organisation. En matière d'EDI, la porosité entre nos employés et les communautés qui constituent la population que l'on dessert est quasi-totale; les actions que l'on pose d'un bord ont un retentissement de l'autre et inversement. Un des enjeux en la matière est le recrutement : attirer et fidéliser des jeunes issus des diversités au sein du SPVM comme employé·e policier·e ou civil·e est tout un défi. C'est parfois même un débat au sein des communautés culturelles en question. La société autour de nous change en permanence et exige de notre part davantage d'équité, quand nos employé·e·s ont eux et elles aussi des attentes en matière d'inclusion. Venez discuter avec nous de ce continuum qui commence au cœur de nos communautés et se termine dans nos rangs !

**Conférenciers** : Wesley Tait, agent de quartier / Rose-Andrée Hubbard, conseillère en équité, diversité et inclusion, Service de police de la Ville de Montréal

#### **Atelier 6 : Vapoteuses – Wax Pen - Cannabis**

Cet atelier portera sur la situation de l'utilisation des vapoteuses au cannabis au Québec ainsi qu'un survol des lois sur le cannabis encadrant les interventions s'y rattachant. Quelques scénarios d'interventions pour les policiers(ères) qui interviennent auprès des jeunes qui vapotent seront aussi adressés.

**Conférenciers** : Sergio Miranda, Sergent-Spécialiste en économie souterraine, Service des enquêtes sur la contrebande, Sûreté du Québec

#### **Atelier 7 : Teamschool**

Cet atelier est présenté par la zone de police PolBruno de Belgique. Teamschool est un concept qui regroupe tous les projets entre les 163 établissements scolaires, les 93 crèches de son territoire et la zone de police Bruxelles Nord. Il s'adresse à tous les enfants de 3 à 18 ans. Il a pour but de créer, nouer et maintenir des liens positifs et privilégiés avec les jeunes, et ce, de manière continue. Le projet Teamschool a gagné en Belgique le prix d'Excellence Intersection 2021.

**Conférenciers** : Concetta Piazza et Charlotte Vancoppenolle , assistantes de concertation, Zone de Police Bruxelles Nord.

